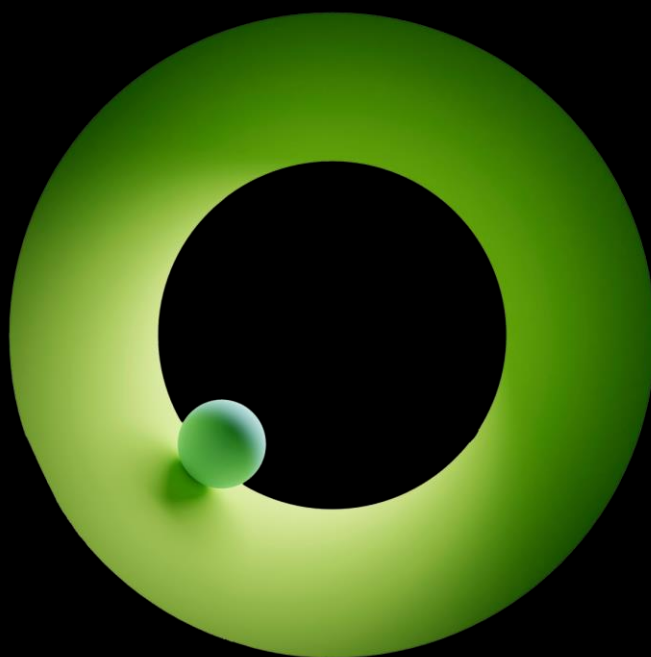




## Изменения в Закона за чужденците в България

Последни изменения в Закона за чужденците в България - в сила от 1 юли 2025 г.



Последните изменения в Закона за чужденците в България в сила от 1 юли 2025 г. целят да улеснят бизнеса и да привлекат висококвалифицирани работници и инвеститори. Промените се основават на транспонирането на европейски директиви, а именно:

- **Директива 2014/36/ЕС** – Отнася се за сезонните работници, предоставя улеснения в престоя и процедурите за издаване на разрешения.
- **Директива (ЕС) 2021/1883** – Касае висококвалифицираната заетост, с акцент върху гъвкавостта чрез ЕС Синя карта.

## Основни моменти и улеснения:

### Синя карта на ЕС:

- Гъвкавост при смяна на работодател: След първите 12 месеца, притежателите могат да сменят длъжността си без ново разрешение.
- Краткосрочна мобилност: Притежатели на карта от друга страна в ЕС могат да работят в България до 90 дни без допълнителни формалности.
- Удължен срок за подаване на документи за виза: 30 дни

### Сезонни Работници:

**Бърза процедура за разрешения:** Само 5 работни дни за издаване, ако са работили през последните 5 години в България.

### Адресна Регистрация:

**Улеснения:** Доказателства за адрес могат да бъдат предоставени след пристигане.

### Медицинска застраховка:

**Кратка валидност:** със срок от поне три месеца или до издаване на разрешението за продължително пребиваване и работа тип "Синя карта на ЕС"

### Дигитални Номади:

**Нов режим:** Разрешение за пребиваване до 1 година, със специфични изисквания за доход и условия за работа.

### Електронно Подаване:

**Модернизация:** Възможност за електронно подаване на заявления, за ускорено административно обслужване.

### Вече задължително здравно осигурени ще бъдат и:

чуждите граждани, притежатели на „Единно разрешение за пребиваване и работа“

### Санкции:

Глоби при неспазване на новите разпоредби: до 500 лв. за чужденци и до 2500 лв. за работодатели.

Тези нови моменти са ключови за подобряване на условията за чужденци и улесняване на бизнеса в България, като същевременно се запазва контрол върху имиграционните процеси. За работодателите е важно внимателно да се запознаят с новите изисквания за съответствие и ефективно управление на чуждестранния персонал.

## За Контакти:



**Валентина Лукова**  
Директор

+359 887 686 186  
vlukova@deloittece.com



**Катерина Георгиева**  
Старши имиграционен консултант

+359 888 774 406  
kageorgieva@deloittece.com

Делойт се отнася към едно или повече дружества - членове на Делойт Туш Томацу Лимитид (ДТТЛ), както и към глобалната мрежа от дружества - членове и свързаните с тях дружества (заедно наричани „организацията на Делойт“). ДТТЛ (наричано също „Делойт Глобъл“) и всяко дружество-член и неговите свързани дружества са юридически самостоятелни и независими лица, които не могат да поемат задължения или да се обвързват взаимно по отношение на трети страни. ДТТЛ и всяко дружество-член на ДТТЛ и свързаните с него дружества са отговорни единствено и само за своите собствени действия и бездействия, но не и за тези на останалите. ДТТЛ не предоставя услуги на клиенти. Моля, посетете [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about), за да научите повече.

Настоящата комуникация съдържа единствено обща информация и не следва да се разбира, че чрез нея Делойт Туш Томацу Лимитид (ДТТЛ) или някое от дружества - членове на глобалната мрежа или свързани с тях дружества (заедно наричани „Организацията на Делойт“), предоставят професионални консултации или услуги. Преди да вземете каквото и да е било решение или да предприемете действия, които биха имали отражение върху вашите финанси или бизнес, следва да се консултирате с квалифициран професионален консултант. Не се дават декларации, гаранции или ангажменти (изрични или подразбиращи се) по отношение на точността или пълнотата на информацията в това съобщение и никой от ДТТЛ, неговите дружества-членове, свързани лица, служители или агенти не носи отговорност за загуба или вреда, която възниква пряко или косвено във връзка с което и да е лице, разчитащо на това съобщение. ДТТЛ и всяко от неговите дружества-членове и свързаните с тях дружества са отделни и независими дружества.